



Führungskräftetraining im Spital

Spitalkonzern

Laufzeit: 01.03.2012 bis 31.03.2013

Ausgangslage & Problemstellung

- Durchführung eines zentral koordinierten Führungskräftetrainings für die Zielgruppe der
 - PflegedienstleiterInnen
 - stellvertretenden PflegedienstleiterInnen
 - TherapieleiterInnen
- Sicherstellung der Entwicklung und Bindung der Potentialträger in Zeiten des demographischen Wandels
- Strategische Orientierung

Zielsetzung & Vorgehensweise

- Entwicklung einer sichtbaren Führungskultur im Bereich der Pflege und Therapie
- Entwicklung spezifischer Führungskräftetrainings
 - Integration individueller Bedarfe
 - Coachingelemente
 - Wissensvermittlung, -reflexion und -anwendung
- Vermittlung von Managementkompetenzen
- Sicherstellung einer zielorientierten der Personalentwicklung und Personalbindung

Kernergebnisse

- Sensibilisierung für Führungsaufgaben
- Generierung einer umfassenden Sichtweise auf die Thematik der Führung

Anwendungsbezogener Nutzen & Anschlussfähigkeit

- Individuelle Unterstützung bei der weiteren Laufbahnplanung
- Zielgerichtetes Feedback zu Fragen der Führungskräfteausbildung (Stärken/Schwächen)
- Anschlussfähigkeit an
 - kulturelle Aspekte und Fragestellungen
 - strategische Aspekte und Fragestellungen
 - organisatorische Aspekte und Fragestellungen

USP des Fachbereiches Wirtschaft für dieses Projekt

- Experte für Instrumente und Lösungskonzepte der Personal-, Organisations- sowie Strategieentwicklung
- Experte für die Fragestellung „Managing Professionals“
- Experte für systemisches Coaching

Kontakt