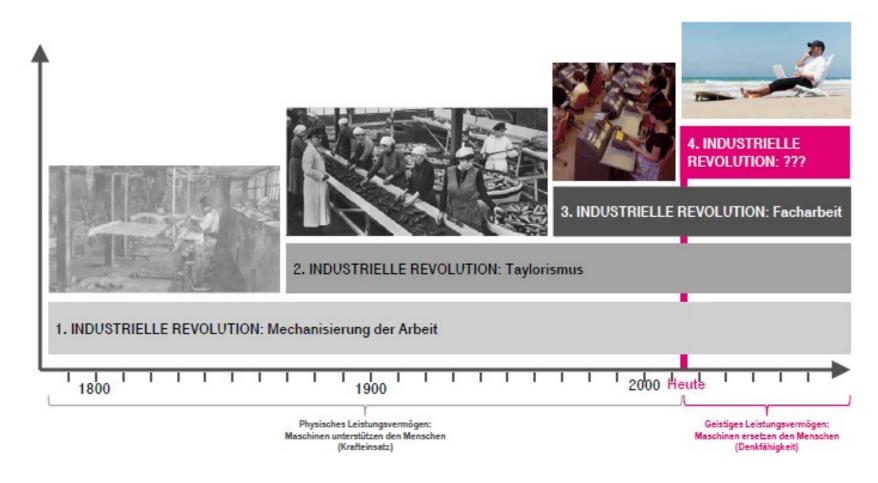


Die Organisation der Zukunft entwickeln Von Industrie 4.0 zu Arbeit 4.0



Verändern Digitalisierung und Automatisierung die Arbeit auf dramatische Weise?

Macht Fortschritt arbeitslos?

- Werden Mitarbeitende durch Maschinen ersetzt?
- Kommunizieren Kund*innen nur noch mit Chatbots und kaufen digital ein?
- Lösen sich Unternehmen auf?

Allerdings

 Die aktuellen Argumentationsmuster sind nicht ganz neu



Quelle: Der Spiegel vom 17.April 1978, in Hessler, M. (2016)

Die Organisation der Zukunft entwickeln: New Work



Frithjof Bergmann (Foto: coopp)
Philosoph, "Urvater von New Work"

- Neue Form von Arbeit
- Nicht Lohnarbeit verbessern, sondern das machen "was man wirklich, wirklich will"
- Durch Automatisierung Arbeitszeit für alle reduzieren
 - Selbstverwirklichung und Selbstbestimmung
 - Selbstversorgung
 - ► Teilhabe, Arbeit für die Gemeinschaft

Organisationsentwicklung als Weg in die Zukunft

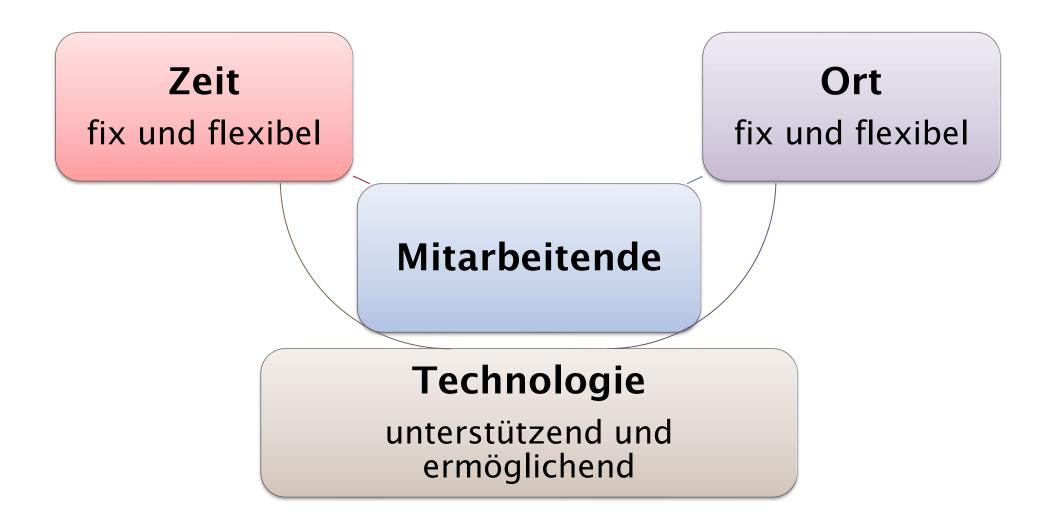


Berner Fachhochschule | Haute école spécialisée bernoise | Bern University of Applied Sciences

Die hybride Organisation

			Einflüsse / Auswirkunger auf Organisationen und Unternehmen	
Traditionelle Arbeitswelt Work-Life Balance Hierarchie und Organigramme Klar geregelte Arbeitszeiten An fixen Arbeitsplatz gebunden Klare Aufgaben und Jobprofile Traditionelle Arbeitsverträge Arbeitsvertragliches Anstellungsverhältnis	Arbeitsgesetz Arbeitnehmerschutz; Fürsorgepflicht Sozialversicherungen KTV/UVG Unternehmensinterne Regelungen Führung und Organisation Werte und Normen Kollaborative Tools Kollaborative Kultur Transformation Purpose / Sinnhaftigkeit Kompetenzen / Mindset	Neue Arbeitswelt Life Balance Wenig / keine Hierarchie Hohe zeitliche Flexibilität Räumliche Unabhängigkeit Flexible Jobprofile Auftragsarbeit Auftragsvertragliches (Anstellungs-)Verhältnis	Un	Politik Gesellschaft Sozialpartner Arbeitsmarkt Recht Globale Trends

New Work stellt die Menschen ins Zentrum



"New Work needs Inner Work"

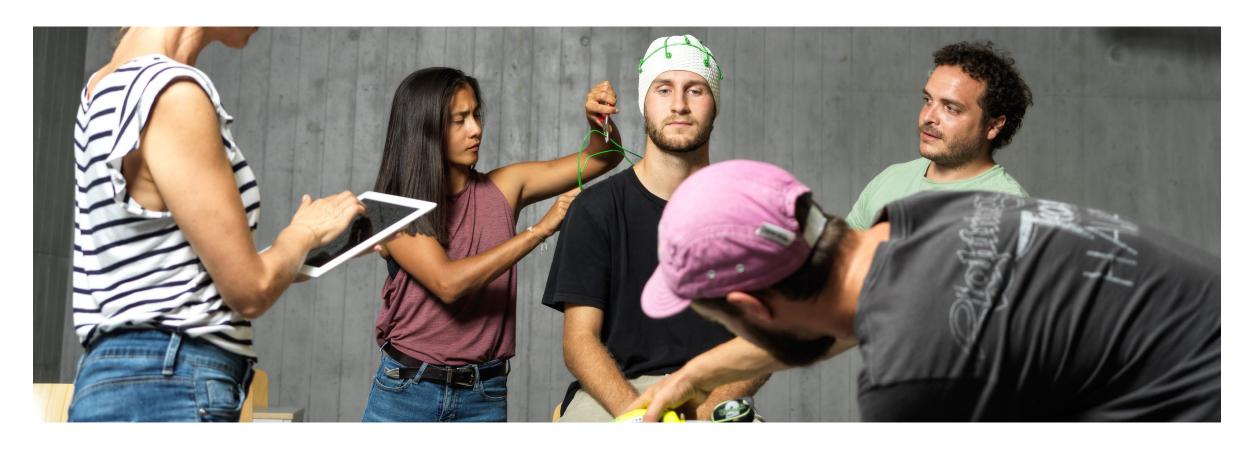
Neue Arbeitsformen, flachere Hierarchien oder Selbstorganisation, mehr zeitliche und räumliche Flexibilität verlangen auch von den Mitarbeitenden entsprechende Kompetenzen zu Selbstmanagement oder Selbstführung.



Berner Fachhochschule | Haute école spécialisée bernoise | Bern University of Applied Sciences

Lernen in Versuchsinseln

Der laborartige Ansatz erlaubt es zu experimentieren und neue Arbeitsformen auszuprobieren ohne gleich die ganze Organisation umzukrempeln.



Berner Fachhochschule | Haute école spécialisée bernoise | Bern University of Applied Sciences

