



Berner
Fachhochschule



CAS Diversity, Equity & Inclusion durch Organisationsentwicklung

Den Wandel hin zu mehr DEI vorantreiben

DEI in Organisationen stärken

Beschreibung und Konzeption

Das CAS Diversity, Equity & Inclusion durch Organisationsentwicklung unterstützt Sie dabei, DEI durch OE-Prozesse realistisch zu planen und erfolgreich umzusetzen, Widerstände zu antizipieren und erfolgreich zu überwinden. Das CAS ist entlang der sieben Basisprozesse der OE nach dem Trigon-Modell aufgebaut. Dank praktischer Tools und gruppenzentrierter OE-Methoden entwickeln wir gemeinsam praxistaugliche Lösungen für Ihre konkreten Fälle. Sie erarbeiten sich das Wissen und die Kompetenz, um zukünftige OE-Prozesse hin zu mehr DEI gestärkt anzugehen. All das spricht Sie an? Dann machen Sie mit diesem CAS den nächsten Schritt.

Ausbildungsziele

Sie analysieren, visionieren, reflektieren, überprüfen und setzen um:

- Sie setzen Tools wie Befragungen, Workshops, Coaching oder kollegiale Fallberatung ein und entwickeln Strategien und Konzepte für das DEI-Management oder -Monitoring in Organisationen.
- Sie lernen praxiserprobte Methoden der Organisationsentwicklung kennen, identifizieren gemeinsam mit anderen Teilnehmenden Handlungsfelder und loten Handlungsoptionen aus.
- Sie lernen Widerstand anzugehen und auf sich selbst zu achten.
- Sie vertiefen Ihr Verständnis zentraler Dimensionen von Diversity, Equity & Inclusion wie Gender, LGBTIQA+, age, race, Sprache, Ethnizität, dis/ability oder Neurodiversität.
- Sie sind sich der Vielfalt der Mitarbeitenden und ihrer Potenziale bewusst und nutzen diese.
- Sie stärken untervertretene oder benachteiligte Diversitätsgruppen in Organisationen und beziehen diese aktiv in Entwicklungsprozesse ein.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)
- Anzahl Unterrichtstage: 17 Tage
- Unterrichtstage: Montag, Dienstag und Mittwoch
- Anzahl ECTS-Credits: 12
- Kompetenznachweise: Treffen in Supervisionsgruppen, Lernjournal und Präsentation, Transferbericht
- Kosten: CHF 8'500
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: jeweils im Herbstsemester

Themen

Das CAS gliedert sich in die folgenden sechs Module:

Einführung in Diversity, Equity, Inclusion und Organisationsentwicklung

- Grundlagen, Nutzen und Implementation DEI
- Grundlagen der OE und Grundmodell der sieben Basisprozesse
- Methoden-Box und Fallwerkstatt 1

Gender & LGBTIQA+

- Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter und sexuellen Orientierungen, Rollenbilder und Machtverhältnisse
- Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen
- Organisationaler Nutzen und konkrete Tools

Alter

- Generationen- und Altersmanagement und Altersbilder im Unternehmen
- Arbeitsmarktpolitische Lage und Fachkräftemangel, Gesundheit und Herausforderungen am Arbeitsplatz
- Tools für mehr Diversität und Inklusivität

Methoden-Box und Fallwerkstatt

- Input: Widerstand gegen DEI
- Prozesse und Methoden im Fokus
- Methoden-Box und Fallwerkstatt Teil 2

Race, Sprache und Ethnizität

- Herkunft, Ethnizität, Sprache, Rassismus am Arbeitsplatz
- Interkulturelle Kompetenzen/Kommunikation

Dis/ability

- Dis/ability, Ableismus, Neurodiversität, Neuroinklusivität
- Unterschiedliche Persönlichkeiten im Team

Detailbeschreibungen der Module s. Webseite. Den Abschluss bildet der «Abschluss- und Transferstag» mit den Präsentationen der Teilnehmer*innen.

Kontakt

Prof. Dr. Lucia Lanfranconi
Co-Studiengangsleiterin
+41 31 848 67 50
lucia.lanfranconi@bfh.ch

Prof. Dr. Isabelle Zinn
Co-Studiengangsleiterin
+41 31 848 66 10
Isabelle.zinn@bfh.ch

Sara Gehrig
Studienorganisatorin
+41 31 848 44 72
saragehrig@bfh.ch

