



CAS DEI durch OE Weiterbildung Wirtschaft

Version 30.1.2025

Terminplan von Oktober 2025 bis März 2026

KW44	Datum	Zeit	Thema: Modul 1 Einführung: Diversity, Equity & Inclusion & Organisationsentwicklung	Dozierende	Lektionen
			Moduleinführung		8
Mo	27.10.25	08.45 - 16.15	Grundlagen Diversity, Equity & Inclusion, Intersektionalität Nutzen von Diversity, Equity & Inclusion und gemischten Teams Nachhaltiges Implementieren von DEI (DEI-Management & Monitoring)	Lucia Lanfranconi & Isabelle Zinn	
					8
Di	28.10.25	08.45 - 16.15	Grundlagen Organisationsentwicklung und Grundmodell der 7 Basisprozesse der OE (Trigon) Fallbeispiele OE-Prozesse zu mehr DEI Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- & Change-Management Prozesse und Methoden im Fokus	Lucia Lanfranconi & Anna Tanner	
					8
Mi	29.10.25	08.45 - 16.15	Methoden-Box & Fallwerkstatt Teil 1: Geleitete Arbeit an eigenen Fällen, gegenseitiges Coaching und gemeinsames Entwickeln von Lösungen durch Multiperspektivität und OE-Methoden (Fokus: Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- & Change-Management Prozesse)	Lucia Lanfranconi und NN	
					8
KW47	Modul 2: Gender: Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter & sexueller Orientierung				
					8
Mo	17.11.25	08.45 - 16.15	Gesellschaftlicher Kontext: Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen: Geschichte der Gleichstellung in der Schweiz Organisationaler Nutzen und konkrete Tools für mehr Diversität, Inklusion & Chancengerechtigkeit - Fokus Frauen* und Männer, Lohnleichheit	Lucia Lanfranconi	
					8
Di	18.11.25	08.45 - 16.15	Gesellschaftlicher Kontext: Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter & sexuellen Orientierungen, Rollenbilder und Machtverhältnisse Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen Organisationaler Nutzen und konkrete Tools für mehr Diversität, Inklusion & Chancengerechtigkeit - Fokus Trans-Personen, resp. LGBTIAQ+	Dorian Mittner	
					8
Mi	19.11.25	08.45 - 16.15	Stadtrundgang zum Thema Gleichstellung Unbezahlte und bezahlte Arbeit (Vereinbarkeit), sexuelle Belästigung, Frauen in Führungspositionen	Isabelle Zinn	
					8

KW49		Modul 3: Alter			
Mo	01.12.25	08.45 - 16.15	Generationen- & Altersmanagement, Generationenmix, Arbeitsmarkt 45+, Erwerbstätigkeit nach dem Referenzalter (silver worker), Übergang in die Pensionierung, Altersbilder im Unternehmen	Jonathan Bennett	8
Di	02.12.25	08.45 - 16.15	Generationen- & Altersmanagement, Generationenmix, Arbeitsmarkt 45+, Erwerbstätigkeit nach dem Referenzalter (silver worker), Übergang in die Pensionierung, Altersbilder im Unternehmen	Peter Neuenschwander	8
Mi	03.12.25	08.45 - 16.15	Arbeitsmarktpolitische Lage und Fachkräftemangel, Gesundheit und Herausforderungen am Arbeitsplatz. Schnittstelle Alter/Gender (Fallbeispiel Menopause am Arbeitsplatz)	Isabelle Zinn	8
KW51		Modul 4: Methoden-Box und Fallwerkstatt			
Mo	15.12.25	08.45 - 16.15	Input: Widerstand gegen DEI Praxisbeispiele und Inputs Psychosoziale-, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse und Methoden im Fokus	Lucia Lanfranconi und NN	8
Di	16.12.25	08.45 - 16.15	Methoden-Box & Fallwerkstatt Teil 2: Geleitete Arbeit an eigenen Fällen, gegenseitiges Coaching und gemeinsames Entwickeln von Lösungen durch Multiperspektivität und OE-Methoden (Psychosoziale-, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse)	Lucia Lanfranconi und NN	8
Mi	17.12.25	08.45 - 16.15	Kein Präsenzunterricht - Raum steht zur Verfügung für Gruppenarbeiten und Falldiskussion		
Weihnachten/Silvester					
KW04		Modul 5: Sprache und Ethnizität			
Di	20.01.26	08.45 - 16.15	Herkunft, Ethnizität, Sprache, Rassismuserfahrung am Arbeitsplatz, Interkulturelle Kompetenzen/Kommunikation	Claudine Gaibrois	8
Mi	21.01.26	08.45 - 16.15	Herkunft, Ethnizität, Sprache, Rassismuserfahrung am Arbeitsplatz, Interkulturelle Kompetenzen/Kommunikation	Claudine Gaibrois und NN	8
KW07		Modul 6: Dis/ability			
Di	10.02.26	08.45 - 16.15	Dis/ability, Ableismus, Bilder zu Dis/ability im Unternehmen	Andreas Sonderegger und NN	8
Mi	11.02.26	08.45 - 16.15	Neurodiversität, Neuroinklusivität, Unterschiedliche Persönlichkeiten im Team	NN	8
KW12		Abschluss- & Transferntag			
Di	17.03.26	08.45 - 16.15	Intersektionale Sicht auf die DEI-Dimensionen. Präsentationen der Teilnehmenden und Falldiskussionen	Lucia Lanfranconi & Isabelle Zinn	8
Mi	18.03.26	08.45 - 16.15	Präsentationen der Teilnehmenden und Falldiskussionen Evaluation und Abschluss des CAS - mit Apéro	Lucia Lanfranconi & Isabelle Zinn	8
weitere Termine					
Sa	21.04.26	Abgabe Transferbericht			