

## **CAS** Konfliktmanagement

Daten der Durchführung Juni 2025 bis April 2026

Lern- einheit	Inhalte	Dozierende	Datum	Umfang
1	Auftakt, Überblick & inhaltlicher Einstieg	Anja Ostendorp	Do, 12. Juni + Fr, 13. Juni 2025	2 Tage
2	Persönliche Konfliktkompetenz und Resilienz	Anja Ostendorp (Tag 1) Melanie Friedli (Tag 2)	Do, 03. Juli + Fr, 04. Juli 2025	2 Tage
3	Konfliktgespräche führen als Beteiligte	Anja Ostendorp	Do, 21. August + Fr, 22. August 2025	2 Tage
4	Gruppensupervision (online)	Consolata Peyron milan	Fr, 19. September 2025	1 Tag
5	Konfliktgespräche führen in einer Vermittlungsrolle	Consolata Peyron	Do, 23. Oktober + Fr, 24. Oktober 2025	2 Tage
6	Übungseinheit mit prof. Schauspielenden / Kommunikationstrainern	Christoph Matti + Peter Zumstein	Do, 27. November 2025	1 Tag
7	Konfliktdynamik in Organisa - tionen vor Ort (Tag 1) Konfliktdynamik in Organisa- tionen virtuell <i>(online)</i>	Friedrich Glasl + Anja Ostendorp (Tag 1) Melanie Friedli (Tag 2)	Do, 18. Dezember + Fr, 19. Dezember 2025	2 Tage
8	Mobbing-Konflikte am Arbeits- platz	Bernadette Kadishi	Fr, 23. Januar 2026	1 Tag
9	Gruppensupervision (online)	Consolata Peyron milan	Fr, 27. Februar 2026	1 Tag
10	Konfliktmanagementsysteme in Organisationen und Implemen- tierung	Dominik Ruppen	Do, 12. März + Fr, 13. März 2026	2 Tage



11	Einzelcoaching (online)	Bernadette Kadishi	1h pro Person	1 h
		Consolata Peyron		
		milan		
12	Transfer mit prof. Schauspielen-	Christoph Matti +	Do, 23. April +	2 Tage
	den / Kommunikationstrainern,	Peter Zumstein (Tag 1)	Fr, 24. April 2026	
	Abschluss und Ausblick	Anja Ostendorp		
		(beide Tage)		

Total Studienleistung		360 Std.
Selbststudium, Praxistransfer		245 Std.
Studienleistung Kontaktstudium	18 Tage	115 Std.

Im Kontaktstudium wird eine Teilnahme von 100% empfohlen. Für die Vergabe des Zertifikats werden **mindestens 80% Präsenz** vorausgesetzt.

## Ort

Berner Fachhochschule BFH, Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern (beachten Sie die Raumangabe am Monitor im Eingangsbereich)

## Zeit

8.45 - 16.45 Uhr

Stand: November 2024, Änderungen vorbehalten