



# Diversität & Inklusion in der Lieferkette

**Berner Fachhochschule - IT Beschaffungskonferenz  
August 2023**

**Andrea Fimian, CEO / Gründerin**  
**fipsconsulting.com**  
**[andrea.fimian@fipsconsulting.com](mailto:andrea.fimian@fipsconsulting.com)**

# Agenda

- **Wer ist fips consulting**
- **Was ist Diversität & Inklusion in der Lieferkette**
- **“Diverser” Lieferant - Definitionen in Europa**
- **Warum haben Unternehmen ein Supplier Diversity / Inclusive Sourcing (Diversität & Inklusion in der Lieferkette) Programm**
- **Wie sieht es in der öffentlichen Beschaffung aus**



# Über mich

- **12+ Jahre Erfahrung in leitenden Funktionen in der Lieferkette in einem internationalen Grossunternehmen**
- **Mehrere Jahre Erfahrung in der Leitung und Strategieentwicklung der 1st Tier Diversitäts & Inklusions Bemühungen in der Lieferkette für Europa, den Nahen Osten und Afrika (EMEA)**
- **Leitung des globalen 2nd-Tier-Programms für Diversität & Inklusion in der Lieferkette**
- **Leitung des Teams für soziale Verantwortung in der Lieferkette in EMEA**
- **Live mit einem Podcast zum Thema Supplier Diversity & Inclusion**
- **Auszeichnung für ein "Outstanding Diversity Commitment" von Women in IT bei den IT Female Awards 2019**

# fips consulting - Unternehmens- beratung

- **Diversität & Inklusion in der Lieferkette**
- **ESG Lieferkettenlösungen**
- **Consulting as a Service**
  - Unterstützung bei der Integration verschiedener Komponenten der Lieferkette, wie Planung, Beschaffung, Fertigung, Vertrieb und Produktportfolio-Management
  - Unterstützung bei der Strategie-Entwicklung, um die Lieferkette auf die allgemeinen Unternehmensziele abzustimmen
  - Erfüllung von Compliance-Anforderungen
  - Ansprechpartner für interne Parteien
  - Überprüfung und Vorbereitung von Dokumenten für Ausschreibungen
  - Interimsrollen
  - Mentoring und Beratung für Ihr internes Personal

# fips consulting

## Vision

Schaffung integrativer,  
nachhaltiger und ethisch  
vertretbarer  
Lieferketten.



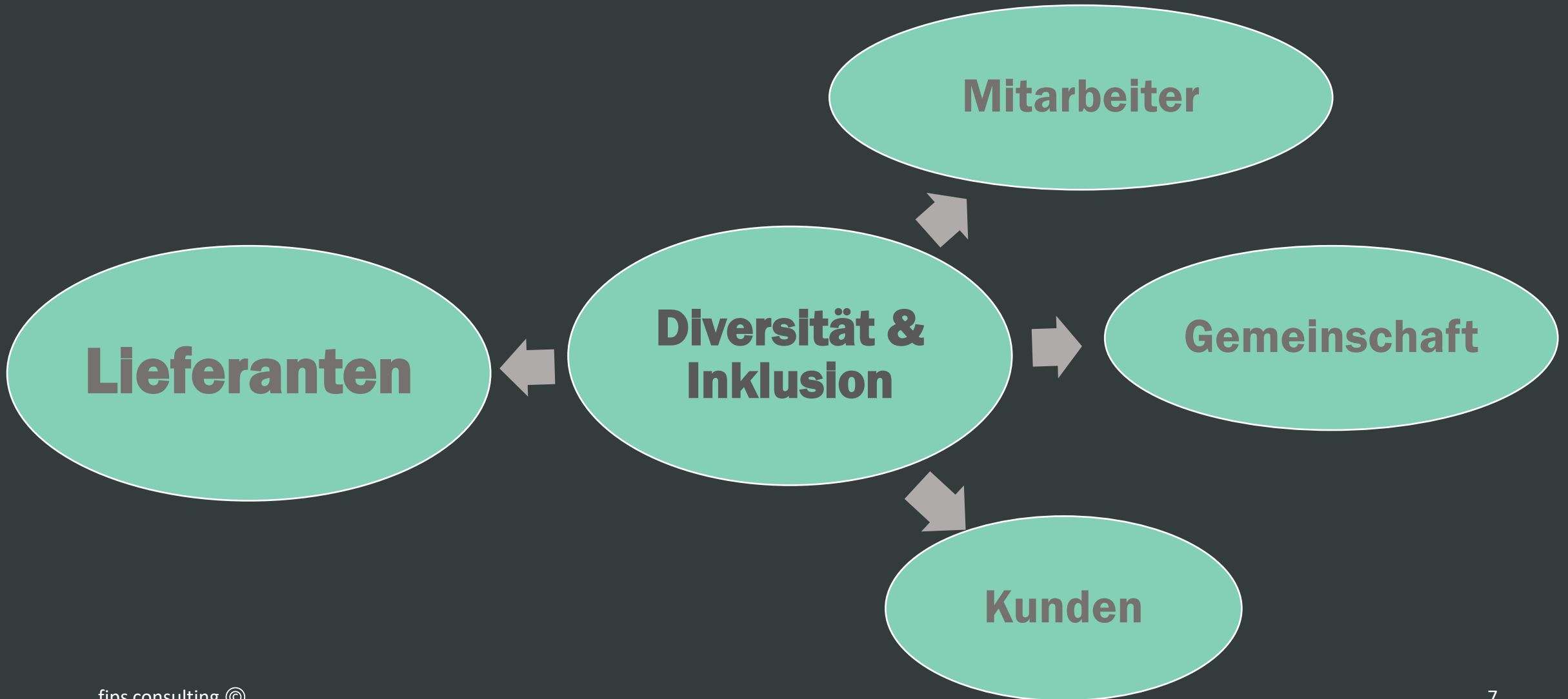
# Diversität & Inklusion in der Lieferkette



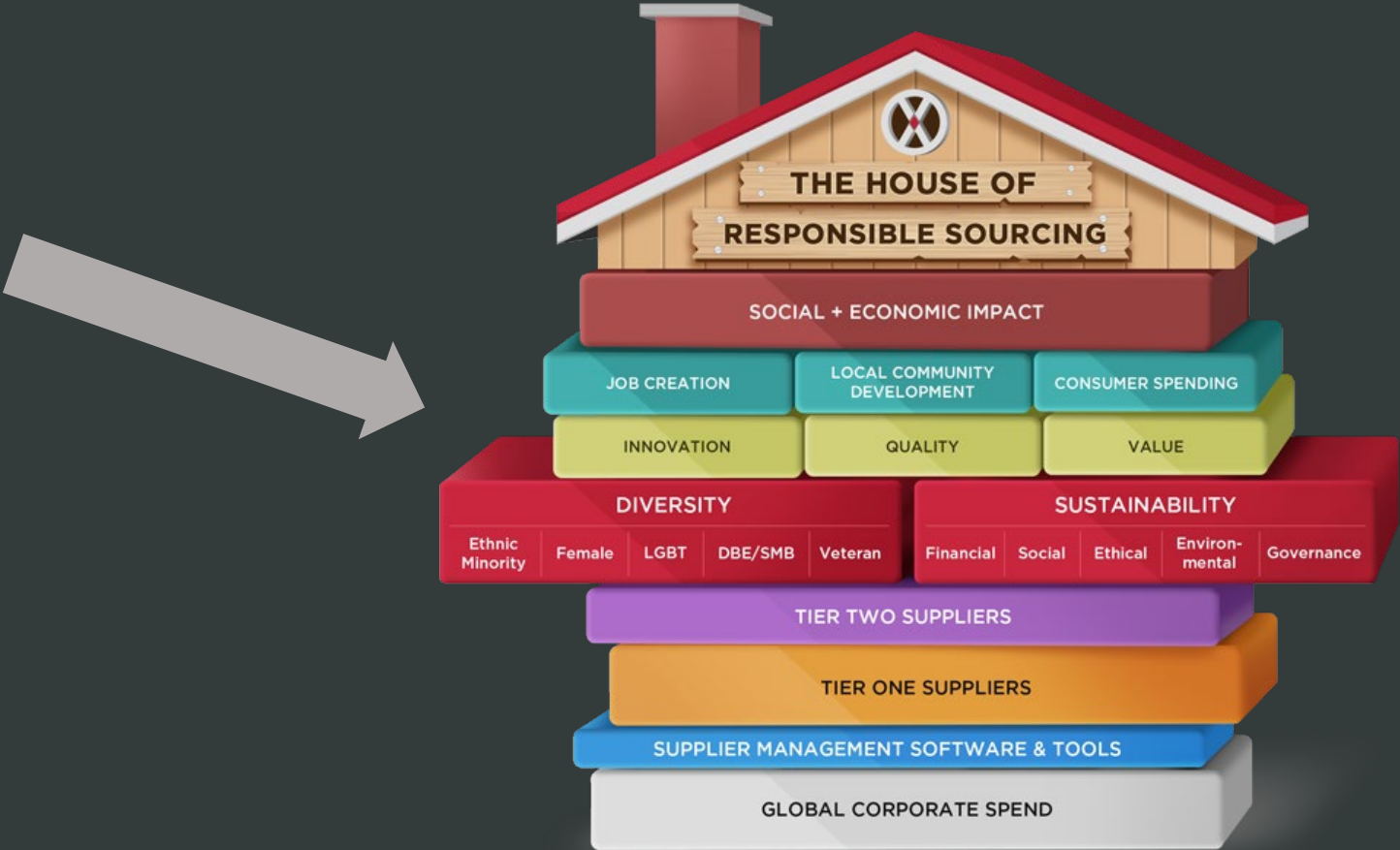
**Wer kennt Diversität  
& Inklusions  
Programme zur  
Förderung unter-  
repräsentierten  
Gruppen?**



# Diversität & Inklusion



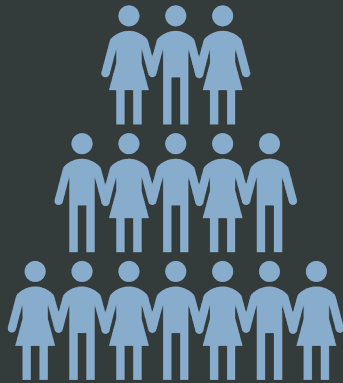
# Verantwortungsvolle Lieferketten





# Diversität & Inklusion in der Lieferkette

## Häufig benutzte Definitionen für divers geführte Unternehmen in Europa



Besitz, Leitung und Führung des Unternehmens  
≥51% von einer oder mehreren Personen von  
folgenden unterrepräsentierten Gruppen;



# Wo findet man divers geführte Unternehmen

## FRAUEN - WBE

- WEConnect International (Verband Frauenunternehmen / Female Founders)

## ETHNISCHE MINDERHEITEN - MBE

- Minority Supplier Development UK (MSDUK)
- European Supplier Diversity Project (ESDP)

## LGBTIQ+

- European Gay & Lesbian Chamber of Commerce (EGLCC), Out Britain

## MENSCHEN MIT BEEINTRÄCHTIGUNGEN - PWD

- SBDN – Swiss Business Disability Network
- Disability:IN

# WEConnect International – Übersicht Mitglieder



# Wo findet man divers geführte Unternehmen

GOOGLE

The image shows a Google search for 'bern marketing women owned' and a corresponding map. The search results list three companies, all marked as 'von Frauen geführt' (women-led). The map shows the location of these companies in Bern, Switzerland, with red pins indicating their locations. The search results are as follows:

Company Name	Address	Phone Number	Status	Hours	Rating	Website	Route Planner
Adwoman Werbung	Kramgasse 82	079 374 97 92	Geöffnet	Schließt um 17:00	Keine Rezensionen	Website	Routenplaner
Maia Kommunikation	Blankweg 17	031 558 24 84	Geschlossen	Öffnet Mi um 08:30	Keine Rezensionen	Routenplaner	
Made in Bern AG	Thunstrasse 8	031 300 33 00	Schließt demnächst	Schließt demnächst um 12:00, Öffnet wieder um 13:30	4,3 (7)	Website	Routenplaner

The map shows the following locations and features:

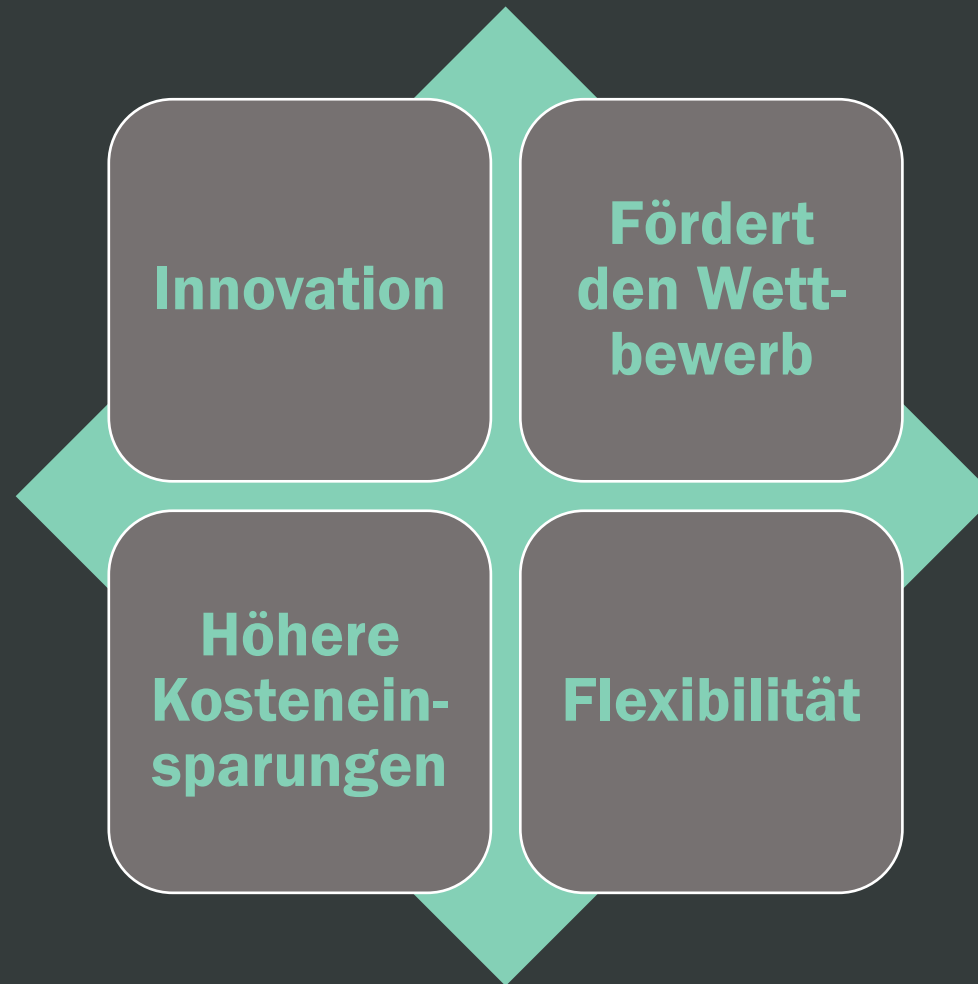
- Search filters: Bewertung, Öffnungszeiten
- Map labels: Kirchlindach, Wohlen bei Bern, Bremgarten bei Bern, zukker GmbH, Westside, Sacculos, Gurten, NIEDERWANGEN BE, wiss Bike Park Oberried
- Map features: Red pins indicating company locations, blue location pins for other points of interest.

# Diversität & Inklusion in der Lieferkette



**Warum denken  
Sie gibt es  
Diversitäts &  
Inklusions  
Programme?**

# Motivatoren





# Motivatoren



# Öffentliche Beschaffung – CH

## **BöB - Artikel 2 – Zweck**

Dieses Gesetz bezweckt:

- a. den wirtschaftlichen und den volkswirtschaftlich, ökologisch und sozial nachhaltigen Einsatz der öffentlichen Mittel;
- b. die Transparenz des Vergabeverfahrens;
- c. die Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung der Anbieterinnen;
- d. die Förderung des wirksamen, fairen Wettbewerbs unter den Anbieterinnen, insbesondere durch Massnahmen gegen unzulässige Wettbewerbsabreden und Korruption.

## **Artikel 11 – Verfahrensgrundsätze**

Bei der Vergabe öffentlicher Aufträge beachtet die Auftraggeberin folgende Verfahrensgrundsätze:

- a. Sie führt Vergabeverfahren transparent, objektiv und unparteiisch durch.
- b. Sie trifft Massnahmen gegen Interessenkonflikte, unzulässige Wettbewerbsabreden und Korruption.
- c. Sie achtet in allen Phasen des Verfahrens auf die Gleichbehandlung der Anbieterinnen.
- d. Sie verzichtet auf Abgebotsrunden.
- e. Sie wahrt den vertraulichen Charakter der Angaben der Anbieterinnen.

# Öffentliche Beschaffung – US & UK

- **US - Federal Supplier Diversity guidance - Aktionsplan für Lieferantenvielfalt und Gleichberechtigung**  
**Ziel ist die Ausgaben der Small Disadvantaged Businesses (divers geführte & kleine Unternehmen) in den nächsten fünf Jahren um 50 % zu erhöhen.**  
**Um sicherzustellen, dass Beschaffungsmöglichkeiten verfügbar und zugänglich sind, ist ein Aktionsplan aufgesetzt worden.** <https://www.gsa.gov/governmentwide-initiatives/diversity-equity-inclusion-and-accessibility>
- **UK - Das Gesetz über das öffentliche Auftragswesen, das derzeit das Parlament durchläuft, wird es Unternehmen erleichtern, in die Lieferketten des öffentlichen Sektors einzutreten. Dies wird kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) sowie gemeinnützigen und sozialen Unternehmen zugute kommen, die in der Vergangenheit auf Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit der Regierung und dem öffentlichen Sektor im Allgemeinen gestoßen sind.** <https://www.gov.uk/government/news/house-to-examine-strengthened-national-security-measures-as-procurement-bill-progresses-to-report-stage>

# Öffentliche Beschaffung – EU

## Publikation vom European Institute for Gender Equality für Geschlechtergerechte öffentliche Beschaffung

**EU-Institutionen und Behörden der Mitgliedstaaten oder regionale und lokale Behörden "sind wichtige Verbraucher, deren Beschaffungspraktiken gesellschaftliche (Un-)Gleichheit (re)produzieren, fördern, (wieder) herstellen oder vermindern kann" .**

**Wenn die öffentliche Hand Waren und Dienstleistungen von Unternehmen kauft, sollten die Prozesse und Praktiken so gestaltet sein, dass sie die Gleichstellung der Geschlechter fördert; dies ist die Aufgabe des GRPP.**

**Sozial verantwortliche öffentliche Beschaffung (SRPP), zu dem das GRPP gehört, wird durch den EU Rechtsrahmen für das öffentliche Auftragswesen unterstützt.**

**-> EU Guide for Buying Social (SRPP) - Ein Leitfaden für die Berücksichtigung sozialer Belange im öffentlichen Auftragswesen** - <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/cb70c481-0e29-4040-9be2-c408cddf081f>

# UN Women Gender Responsive Procurement (GRP)

**Beschaffung bei geschlechtergerechten Unternehmen, unabhängig davon, wem sie gehören**

- **Unternehmen, die Frauen in ihrer gesamten Wertschöpfungskette unterstützen**
- **Beförderung, Ausbildung, gleiches Entgelt, soziale Sicherheit und sichere Arbeitsbedingungen, Antidiskriminierungsmaßnahmen, ausgeglichenes Verhältnis zwischen Männern und Frauen in Führungspositionen usw.**

**Beschaffung von von Frauen geführten Unternehmen**

- **Diversität & Inklusion in der Lieferkette ist die proaktive Maßnahme, die von öffentlichen Auftraggebern ergriffen wird, um zu gewährleisten, dass unterrepräsentierte Lieferanten - einschließlich Unternehmen, die sich im Besitz von Frauen befinden, von Frauen geführt werden und von Frauen kontrolliert werden - die faire und gleiche Chance haben, sich um Aufträge innerhalb ihrer Lieferketten zu bewerben**

# Unterstützung der ESG-Agenda Ihres Unternehmens

- **Environmental / Umwelt**
- **Social / Gesellschaft**
- **Governance /  
Unternehmensführung**



## Umwelt

- **Ressourcen-  
nutzung**
- **Treibhaus-  
gase**
- **Energie-  
effizienz**
- **Wasser**
- **Verkehr &  
Mobilität**
- **Aussenraum  
& Stadtklima**



## Gesellschaft

- **Soziale  
Integration**
- **Zugänglichkeit**
- **Komfort**
- **Gesundheit &  
Wohlbefinden**
- **Sicherheit**
- **Diversität &  
Inklusion**



## Unternehmens- führung

- **Transparenz &  
Partizipation**
- **Betrieb**
- **Innovation**
- **Gesetze**
- **Handelbarkeit**
- **Weniger  
Ungleichheiten**



# Unterstützung der UN Nachhaltigkeits-Ziele

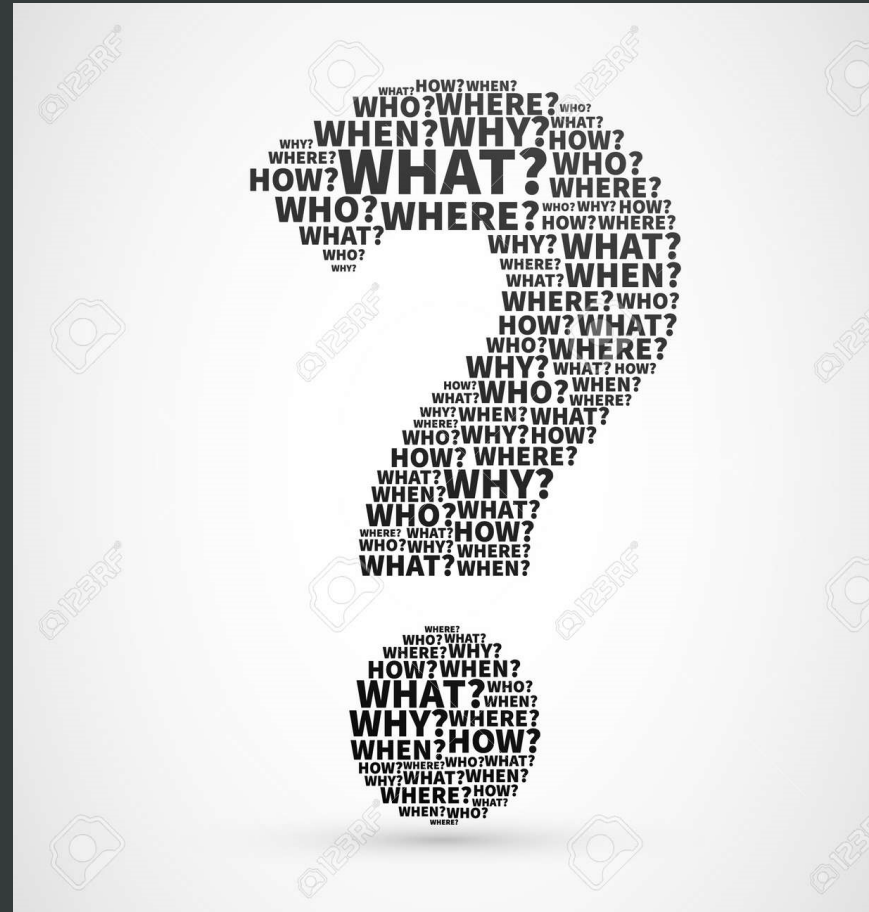
**Environmental / Umwelt**

**Social / Gesellschaft**

**Governance /  
Unternehmensführung**



# Fragen





**Danke**

# Diversität & Inklusion in der Lieferkette - Podiumsfragen

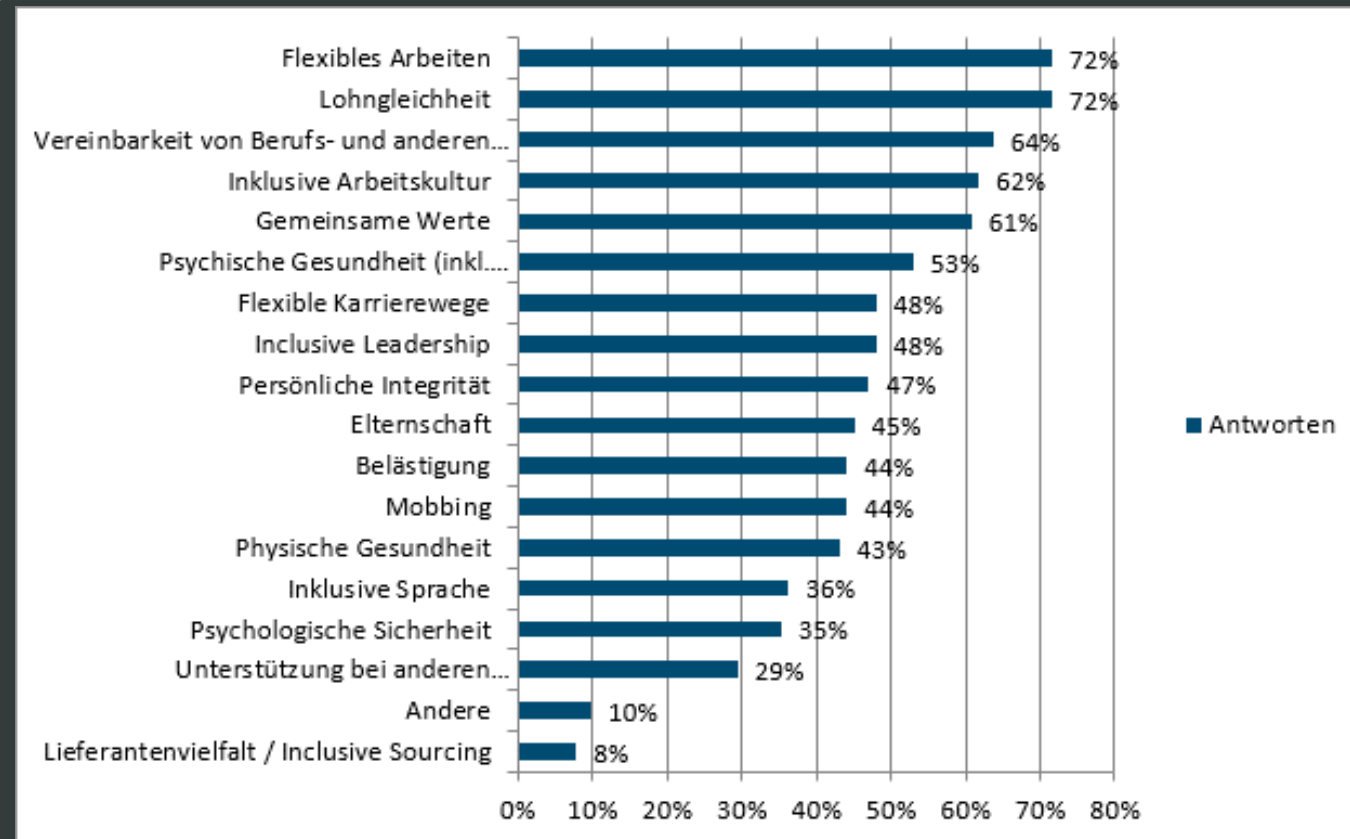


- Welche Möglichkeiten gibt es in einem Unternehmen Diversität & Inklusion in der Lieferkette anzuwenden?
- Was sind die grössten Herausforderungen?
- Wie kann ich starten?
- Wie kann ich mit meinem persönlichen Einkaufsverhalten etwas bewirken?

# Situation in der Schweiz - CCDI Benchmark Studie 2023

Fragestellung zur «Lieferantenvielfalt / Inclusive Sourcing»

- 8% aller befragten Unternehmen gaben an, dass die Thematik strategisch im Unternehmen verankert ist
- All diese Unternehmen haben eine internationale Ausrichtung und sind in den Branchen Banking, Pharma, Beratungs- und Produktionssektor tätig



# UN Women Empowerment Principles

Die Women's Empowerment Principles (WEPs) sind eine Reihe von Grundsätzen, die Unternehmen eine Orientierungshilfe bieten, wie sie die Gleichstellung der Geschlechter und die Stärkung der Rolle der Frau am Arbeitsplatz, auf dem Markt und in der Gemeinschaft fördern können.

Die Lieferanten von UN Women sind eingeladen, die WEPs zu unterzeichnen, indem sie die "CEO-Erklärung zur Unterstützung" unterzeichnen. Diese Verpflichtung ist zwar freiwillig, signalisiert den Lieferanten aber eindeutig die Prioritäten von UN Women.

**Bislang haben fast 5.000 CEOs die WEPs angenommen.**