

**Autor\*innen (vortragende Personen):**

Thomas Bucher, ZHAW Departement Gesundheit, Dr. phil. Leiter Direktionsstab, Fachstelle Qualität und Evaluation

**Titel:**

*Junge Healthprofessionals: wie können wir sie in der Gesundheitsversorgung behalten? Ein Workshop auf der Basis der Nationalen Absolventen/-innen-Befragung in der Schweiz.*

**Hintergrund:**

Der Fachkräftemangel im Gesundheitswesen ist allen bekannt: Healthprofessionals verlassen das Gesundheitssystem bereits nach wenigen Jahren im Berufsleben. Das Competence Network Health Workforce (<https://www.cnhw.ch/>) ist ein Kooperationsprojekt der Schweizer Fachhochschulen, um evidenzbasierte Strategien gegen den Fachkräftemangel zu erarbeiten. Nat-ABBE ist ein Teilprojekt in diesem Rahmen. Nat-ABBE steht für die Nationale Befragung von Fachhochschul-Absolventen/-innen der Abschlussjahrgänge 2016, 2017 und 2018 in den Gesundheitsberufen in der Schweiz.

**Einleitung:**

Im Rahmen von Nat-ABBE nahmen 3103 Bachelor-Absolventen/-innen an der Online-Erstbefragung am Ende des Studiums teil, 1463 an der Zweitbefragung ein Jahr später. Davon waren 1328 als Healthprofessionals erwerbstätig. Die Studierenden wurden gefragt, welche Erwartungen sie an den zukünftigen Beruf haben, ein Jahr nach Berufseintritt gaben sie Auskunft, inwiefern diese Erwartungen eingetroffen sind: Zusammenarbeit, Sinnhaftigkeit der Arbeit, persönliche Weiterentwicklung, Arbeitsbedingungen, Lohn. 48% der erwerbstätigen Healthprofessionals gaben bereits ein Jahr nach Berufseintritt an, dass sie ihre aktuelle Arbeitssituation verändern wollen und nennen die Gründe dafür: Arbeitsbedingungen, persönliche Gründe, Weiterentwicklung.

**Thema und Ziele:**

Berufserwartungen, deren Erfüllung sowie die Veränderungswünsche der jungen Healthprofessionals werden vorgestellt und diskutiert. Auf der Basis dieser Ergebnisse entwickeln wir Ideen und Strategien, um junge Healthprofessionals als Arbeitskräfte im Gesundheitssystem zu erhalten. Wir werden verschiedene Perspektiven dafür einnehmen: Welche Verantwortung und Aufgaben lassen sich auf Basis der Ergebnisse formulieren für Studierende, die Fachhochschulen, die jungen Healthprofessionals und Arbeitgeber/-innen?

**Ablauf Gestaltung:**

Ein Referat stellt die Ergebnisse der Nat-ABBE-Studie vor. Rotierende Kleingruppen sammeln Ideen und Strategien für die verschiedenen Akteure (Variation von World-Café). Wir diskutieren und priorisieren die Ergebnisse gemeinsam und halten sie fest.

**Lernziele:**

Datenbasiertes Entwickeln von Strategien gegen den Fachkräftemangel Idealerweise können die Ergebnisse für eine Publikation, die Gesundheitspolitik genutzt werden.